



**Документ по профессиональной структуре ИФЛА, представляемый на обсуждение в ходе слушаний Профессионального комитета**

**Discussion paper for the PC hearing session on IFLA's professional structure**

**Всемирный библиотечный и информационный конгресс, Дурбан, ЮАР  
19 августа 2007 – 11.45 – 13.30**

<http://www.ifla.org/IV/ifla73/Programme2007.htm>

## **Комитет по анализу профессиональной структуры ИФЛА.**

### **Отчет и рекомендации.**

#### **1. Предисловие**

На заседании в декабре 2006 г. Профессиональный комитет (Professional Committee) принял решение сформировать новый комитет, Комитет по анализу профессиональной структуры ИФЛА, состоящий из определенного количества действующих членов Профессионального комитета и предыдущих четырех председателей Комитета. В задачах Комитета «подготовка рекомендаций Профессиональному комитету по профессиональной структуре. Работа Комитета будет отражена в отчете комитета четырех предыдущих Председателей Профессионального комитета, назначенных Правлением в 2006 г., комментариях действующих членов Профессионального комитета и комментариях, высказанных в ходе и после публичных слушаний по профессиональной структуре ИФЛА, прошедших в Сеуле».

Комитет по анализу профессиональной структуры ИФЛА начал работу по данным обязательствам на заседании в Смитсоновском институте (Smithsonian Institution), Вашингтон, штат Колумбия, 19-20 февраля 2007 г. В заседании приняли участие все члены, а именно: Нэнси Болт (Nancy Bolt), Гвинетт Эванс (Gwynneth Evans), Торни Къекстад (Torny Kjekstad), Ия Макилвейн (Ia McIlwaine), Сиссель Нильсен (Sissel Nilsen), Донна Шиидер (Donna Scheeder), Уинстон Табб (Winston Tabb), Председатель и Ясинта Уере (Jacinta Were). (Ральф Мэннинг (Ralph Manning), первоначальный член Комитета, вынужден был выйти из членов Комитета по некоторым причинам). Шорд Купман (Sjoerd Koorman), Координатор профессиональной деятельности и член Комитета по должности, не смог принять участие в заседании.

24 апреля 2007 г. в Гааге состоялось заседание Профессионального комитета и Правления, в ходе которого были сформулированы несколько замечаний, включенных в настоящий документ.

#### **2. Структура (Framework)**

Учитывая тот факт, что необходимо иметь четкие представления о том, почему необходим пересмотр профессиональной структуры ИФЛА, Комитет начал свою работу, задав два вопроса: «Какого рода профессиональную организацию мы хотим для ИФЛА и чего мы пытаемся достичь посредством реструктуризации?»

На основе ряда неотъемлемых признаков управления, включенных в Обзор соблюдения Статуса 2001 г. (Review of the Implementation of the Statutes (GB-05-123RR), представленных в Правление на заседании в марте 2006 г., группа пришла к заключению, что следующие признаки играют первостепенное значение для ИФЛА:

**Атрибуты:**

Соответствие с целями ИФЛА, основными ценностями, профессиональными приоритетами и стратегическим планом  
Возможность обновления и роста  
Включенность  
Целостность  
Четкость  
Прозрачность / подотчетность  
Преданность членов  
Реагирование для своих членов  
Реагирование сотрудников для офицеров и членов

Комитет разработал следующий ряд задач, которые должны направлять процесс реструктуризации и двигать ИФЛА для того, чтобы она стала организацией в вышеуказанном виде:

### **Задачи**

Выполнять стратегический план и профессиональные приоритеты  
Сводить к минимуму бюрократию  
Способствовать стабильному росту ИФЛА  
Поддерживать разнообразие программ  
Продвигать региональные интересы – как в географическом, так и языковом плане  
Совершенствовать коммуникацию  
Уравновешивать рост и целостность  
Улучшать возможность ИФЛА продвигать значение библиотек в современном мире  
Увеличивать объединение лидеров и участников  
Обеспечивать финансовую устойчивость ИФЛА

## **3. Заключение**

Достигнув консенсуса по всем этим всеобъемлющим вопросам, Комитет перешел к особым рекомендациям, касающимся трех структурных элементов ИФЛА – Отделов, Секций и Дискуссионных групп / Групп по интересам, и более общему вопросу роли офицеров этих групп в общем управлении Федерацией.

## **4. Отделы.**

### **4.А. Роль**

*Отделы* состоят из Секция и Специальных групп по интересам в соответствии с широким кругом интересов для совершенствования профессиональной программы ИФЛА. Они являются первичными административными структурами, работающими над такими вопросами, как финансы, обмен информацией и планирование Конгрессов.

### **4.В. Достоинства**

Отделы улучшают вертикальную и горизонтальную коммуникацию в пределах ИФЛА, сводят к минимуму бюрократию, дают возможности для продвижения и лидерства и уменьшают случаи дублирования.

### **4.С. Рекомендации**

4.С.1. Несмотря на то, что Отделы имеют свои достоинства и приобретают новые, существующая классификация Отделов в целом достаточно сложная, тяжелая в административном плане, с недавнего времени структурирована нелогично, и не отвечает необходимости ясности и сотрудничества в рамках организации. Поэтому Комитет рекомендует ИФЛА сформировать четыре Отдела, в каждом из которых будут Секция, Группа по специальным интересам и Основное направление деятельности по следующим типам:

- a. Типы библиотек;
- b. Библиотечные материалы, функции и службы;
- c. Поддержка профессии;
- d. Регионы.

#### 4.C.1.a. Типы библиотек

*Сельскохозяйственные библиотеки (Специальная группа по интересам)*  
Национальные библиотеки  
Академические и научно-исследовательские библиотеки  
*Вопросы качества в библиотеках (Специальная группа по интересам)*  
Библиотеки и исследовательские службы парламентов  
Правительственные библиотеки  
Публичные библиотеки  
Библиотеки крупных городов  
Библиотеки для слепых  
Юридические библиотеки  
Библиотеки по искусству  
Генеалогия и краеведение  
Библиотеки для детей и юношества  
Школьные библиотеки и центры ресурсов  
Медицинские и биологические библиотеки  
Научно-технические библиотеки  
Библиотеки по общественным наукам

#### 4.C.1.b. Библиотечные материалы, функции и службы

Справочное и информационное обслуживание  
Информационная грамотность  
Комплектование и развитие фондов  
Доставка документов и обмен ресурсами  
Правительственная информация и официальные публикации  
Сохранность и консервация  
Информационные технологии  
Географические и картографические библиотеки  
Библиотечное обслуживание мультикультурного населения  
Библиотечное обслуживание лиц с ограниченными возможностями пользования библиотекой  
Чтение  
Библиография  
Классификация и индексация  
Каталогизация  
Редкие книги и рукописи  
Аудиовизуальные и мультимедийные материалы  
Газеты  
Сериальные издания и другие постоянные источники  
Управление знанием  
Библиотеки для детей и юношества  
*Председатель Консультативного совета PAC*  
*Председатель Комитета UNIMARC*  
*Председатель Консультативного совета ICABS*

#### 4.C.1.c. Поддержка профессии.

Управление библиотечными ассоциациями  
*Новые профессионалы (Специальная группа по интересам)*  
Менеджмент и маркетинг

Образование и подготовка

*Электронное обучение (Специальная группа по интересам)*

*Образование в области библиотечной и информационной науки в развивающихся странах (Специальная группа по интересам)*

Постоянное профессиональное развитие и обучение на рабочем месте

Библиотечные здания и оборудование

Статистика и оценка

Библиотечная теория и исследования

*Библиотечная история (Специальная группа по интересам)*

*Председатель комитета FAIFE*

*Председатель комитета CLM*

#### 4.C.1.d. Регион

Африка

Азия и Океания

Латинская Америка и страны Карибского Бассейна

*Доступ к информационной сети – Африка (ATINA) Специальная группа по интересам*

*Председатель Консультативного совета ALP*

4.C.2. В каждой Секции будет Председатель, избираемый из уходящих офицеров Секции в Отделе на один двухлетний срок. Тем самым, Председатель Отдела не будет одновременно выполнять обязанности и Председателя Секции. Это позволит Председателю отдела сконцентрироваться на своем отделе и работать в Профессиональном комитете / Правлении без обязательств перед Секцией. Председатель сможет принимать участие в большем количестве заседаний и программ Секций, организовывать плодотворные встречи и налаживать эффективную связь в Секциями в течение года.

4.C.3. Председатель Отдела будет избираться в выборном порядке, почтовые бюллетени будут рассылаться офицерам Секций каждого Отдела в рамках принятого избирательного процесса. Уходящие Председатели Отделов будут искать номинации из числа уходящих офицеров секций.

4.D.4. Председатели отделов войдут в состав Профессионального комитета.

4.D.5. Вместо Координационного совета на каждом Конгрессе каждый Председатель Отдела будет созывать Форум лидеров для Председателей и Секретарей своих Секций, ответственного за Специальные группы по интересам в рамках конкретного Отдела, а также Секретаря Консультативного совета, относящегося к данному Отделу. На форуме лидеров будут обсуждаться различные вопросы, обмениваться мнениями с Председателями отделов, вносить предложения по организации будущих конгрессов и поднимать вопросы, требующие рассмотрения. Форму станет главным средством связи между членами Отдела.

4.D.6. Составу Профессионального комитета на 2007-2009 гг. будет поручено организовать процесс первых выборов в соответствии с новой структурой, которая войдет в действие после Конгресса в Квебеке.

## 5. Секции.

### 5.A. Роль.

Секции занимаются вопросами, всегда актуальными для постоянных членов ИФЛА.

### 5. В. Значение.

Сильные секции делают ИФЛА сильнее. Они работают как для столпа «Профессия», так и для Столпа «Членство» Ассоциации. Они вносят значительный содержательный вклад в организацию Конгресса: готовят публикации, стандарты и руководства; участвуют в работе по международным проектам, полезным как членам ИФЛА, так и профессии в целом. Сильные, растущие Секции привлекают новых членов и участие в ИФЛА. Благодаря Секциям библиотечные и информационные специалисты могут найти возможности для обучения, роста, сотрудничества и обмена мнениями по вопросам, постоянно актуальными на глобальном уровне. Вследствие этого, Комитет пришел к выводу, что ИФЛА должна сконцентрироваться на усилении существующих Секций.

## **5.С. Рекомендации.**

5.С.1. Все Секции должны иметь минимум 50 членов И 10 членов Постоянного комитета. Максимальное количество членов Постоянного комитета останется прежним – 20 человек с учетом того, что Председатель Постоянного комитета будет иметь право назначить до 22 членов (Правила процедур (RoP) 12.16). Требование минимального количества 50 членов дает экономическую стабильность ИФЛА, основной фонд для набора членов Постоянного комитета и поощряет региональное и языковое многообразие. Требование к набору 10 человек в Постоянный комитет необходимо для работы Секции, роста новых лидеров, подготовки офицеров и создания большего потенциала для многообразия.

5.С.2. Секции, которые не реализуют эти требования до 1 июня, 2007 г. (конец текущего цикла выборов в постоянные комитеты секций) должны будут в течение следующих двух лет (то есть, до 2009 г.) набрать необходимое количество членов.

5.С.3. По завершению выборов в 2009 г., Секции, которые не наберут требуемого количества членов (50 членов и 10 членов Постоянного комитета), по рекомендации Профессионального комитета должны будут выбрать один из вариантов:

- a. расформировать Секцию;
- b. сформировать Группу специальным интересам (См. пункт VI) в рамках одной их Секций; или
- c. Присоединиться к другой Секции.

5.С.4. Любая Секция, которая захочет стать Группой по специальным интересам или присоединиться к другой Секции до 2009 г., будет настоятельно рекомендовано проработать с Профессиональным комитетом процедуру перехода.

5.С.5. По меньшей мере, до 2009 г. новые секции создаваться не будут.

5.С.6. Недавно созданным секциям будет предоставлено 6 лет (три выборных цикла) на набор необходимого количества членов. Для того, чтобы перейти из Группы по специальным интересам в ранг Секции, группы должны представить заявление со списком 25 учреждений или ассоциаций, которые являются членами или готовы вступить в ИФЛА и в эту Секцию, план по набору новых членов и стратегический план.

Чтобы помочь секциям набрать новых членов, сотрудники ИФЛА под руководством Профессионального комитета разработают руководство по набору членов с предложениями для секций. Данное руководство выйдет до 1 июня 2007 г. и станет темой учебного заседания для офицеров секций в Дурбане.

5.С.7. Профессиональный комитет проработает с председателями отделов процесс объединения некоторых секций до августа 2007 г.

## **6. Группы по специальным интересам (Special Interest Groups)**

### **6.А. Роль**

*Группы по специальным интересам* занимаются возникающими вопросами, направлениями или вопросами, представляющими постоянный интерес для относительно небольшого числа членов ИФЛА.

### **6.В. Достоинства.**

Группы по специальным интересам объединяют членов ИФЛА в общих и постоянных интересах, которые они хотят обсудить/ исследовать, но которые не входят в Миссию, Цели и Стратегический план существующей Секции. Интересы могут охватывать сферу многочисленных секций, определять и следовать возникающему вопросу или направлению, быть специальными или узкой направленности и актуальными для узкого круга членов ИФЛА.

### **6.С. Рекомендации.**

6.С.1. Вместо Дискуссионной группы будет существовать только одно формирование, которое будет называться Группа по специальным интересам.

6.C.2. Каждая Группа по специальным интересам будет прикреплена к Секции.

6.C.3. Возглавить Группу по специальным интересам может быть заинтересованное лицо или кто-то из руководства Секции. Однако руководителем Группы должен быть член учреждения или ассоциации, являющейся членом спонсирующей Секции или быть индивидуальным членом конкретной Секции.

6.C.4. Чтобы сформировать Группу по специальным интересам, лицо, ответственное за созыв Секции, должно представить в Профессиональный комитет заявление за подписью 25 человек, которые намерены принять участие в работе Группы, а также с просьбой:

- a. организовать заседание на следующем Всемирном конгрессе, чтобы определить степень интереса к предлагаемой Группе;
- b. непосредственно сформировать Группу в рамках Секции, которая согласилась принять ее.

Если Профессиональный комитет примет положительное решение по просьбе, он организует заседание и, если Группа не нашла спонсирующую Секцию, будет искать спонсора.

6.C.5. Группа по специальным интересам может существовать в виртуальном виде или в форме группы, заседания которой будут проходить в ходе Всемирного конгресса.

6.C.6. Спонсирующая Секция будет проводить оценку деятельности Группы раз в 4 года на Всемирном конгрессе, чтобы утвердить или расформировать Группу на данном этапе, и сообщит о своем решении Профессиональному комитету по завершении Всемирного конгресса. Сроки деятельности Группы не будут ограничиваться временными рамками, но также не будет гарантии, что она автоматически станет Секцией.

6.C.7. Административные средства для Группы будут выделяться из бюджета спонсирующей Секции; однако Группы могут подавать заявку на получение средств на проекты, если Секция одобрит запрос.

6.C.8. Руководителем Группы будет член Постоянного комитета спонсирующей Секции, как избранный в ходе стандартного выборного процесса, так и член Комитета по должности.

6.C.9. Срок полномочий руководителя – два года после первого заседания Группы, он может быть назначен на новый срок Постоянным комитетом спонсирующей Секции.

6.C.10. Работа Группы должны быть зафиксирована в Стратегическом плане Секции.

6.C.11. ИФЛА включит в программу Всемирного конгресса двухчасовое заседание для Групп, если они захотят встретиться. Однако если Группа хочет организовать формальную программу, запрос должен быть представлен Секцией в рамках программы Секции на Конгрессе в форме специального запроса на предоставление дополнительных часов, или же в виде спутникового заседания.

## **7. Профессиональный комитет - рекомендации.**

7.A.1. Профессиональный комитет будет состоять из Председателя (выбранного из уходящих членов), Председателей четырех Отделов, Избранного президента ИФЛА, и Председателей комитетов FAIFE и CLM (не имеющих права голоса).

7.A.2. Председатель Профессионального комитета будет выбираться в результате выборов по почтовым бюллетеням, отправленным офицерам Секции в рамках обычного избирательного процесса. Уходящий Председатель Профессионального комитета будет искать кандидатуры из уходящих Председателей отделов на должность нового Председателя Профессионального комитета на следующие два года.

7.А.3. Председатель Профессионального комитета, проконсультировавшись с другими членами ПК, может временно назначить дополнительного члена на ограниченный период времени для выполнения специальных функций.

7.А.4. В начале каждого Конгресса, Председатель Профессионального комитета будет созывать заседание Профессионального комитета с офицерами всех Секций, руководителей Групп по специальным интересам и Председателями Консультативных комитетов Основных направлений деятельности, для обсуждения вопросов, связанных с Конгрессом, а также программной и административной деятельностью ИФЛА.

## **8.В. Правление – рекомендации**

8.А.1. Председатель Профессионального комитета и Председатели четырех Отделов войдут в состав членов Правления.

8.А.2. Председатель Секции по управлению библиотечными ассоциациями будет постоянным членом по должности Правления.

## **9. Процесс и временные рамки.**

Комитет попросил Уинстона Табба (Winston Tabb), Нэнси Гвинн (Nancy Gwinn) и Нэнси Болт (Nancy Bolt) подготовить отчет, который был представлен всем членам Профессионального комитета на рассмотрении на заседании в апреле 2007 г. На своем заседании Профессиональный комитет одобрил рекомендации и и в этом же месяце получил одобрение Правления. Комитет рекомендовал в начале лета разослать этот отчет по электронной почте Секциям и Председателям Консультативных советов Основных направлений деятельности для последующего рассмотрения. В начале Всемирного конгресса в Дурбане Комитет по анализу структуры проведет слушания и представит окончательный вариант рекомендаций **действующим** Профессиональному комитету и Правлению для одобрения на *специальном заседании* в Дурбане. После того, как будет получено последнее одобрение, Комитет совместно со Штаб-квартирой и Правлением ИФЛА сформулирует изменения в Правилах процедур, чтобы Штаб-квартира ИФЛА затем разослала почтовые бюллетени членам Совета для одобрения, что позволит ИФЛА ввести новую структуру в ходе избирательного цикла 2008-2009 гг.

### **График на 2007**

1 апреля – отправка проекта документа Профессиональному комитету

24 апреля – обсуждение и принятие документа Профессиональным комитетом

25 апреля - обсуждение и принятие документа Правлением

15 июня – отправка предложения Секциям и Основным направлениям деятельности

19 августа, 11.45 – 13.30 – **Слушания на Всемирном конгрессе в Дурбане**

Август – специальное заседание Профессионального комитета / Правления по выработке дальнейших действий

(дата) - Рассылка почтовых бюллетеней Совету

Пересмотрено Нэнси Гвинн (Nancy Gwinn) и Шордом Купманом (Sjoerd Koopman), 15 июня 2007 г.

Перевод с английского языка осуществлен Русскоязычным центром ИФЛА в Российской государственной библиотеке.