



Date : 24/08/2008

BONNES PRATIQUES : PLAIDOYER ET QUALITÉS DE LEADERSHIP DANS LE MANAGEMENT DES ASSOCIATIONS DE BIBLIOTHÈQUES : EXPÉRIENCES DE L'ASSOCIATION OUEST AFRICAINE DES BIBLIOTHÈQUES DE L'AFRIQUE DE L'OUEST

Dr. James O. Daniel

President, WALA;
Secretary, IFLA Africa Section;
Director Library and Information Services, National
Mathematical Centre
Chairman, Librarians Registration Council of Nigeria (LRCN)
National Mathematical Centre
Lokoja Highway Sheda, Kwali Area Council
PMB 118 Garki GPO Abuja
Nigeria 900001
jimidaniel@yahoo.com
Cell: +234 (0)8033116409; +234 (0)8078494847

*Traduit en français par :
Dilomama Kone (Burkina Fasso)*

Meeting: 83. Management of Library Associations, Continuing Professional Development and Workplace learning with ALP
Simultaneous Interpretation: English-French and French-English only

WORLD LIBRARY AND INFORMATION CONGRESS: 74TH IFLA GENERAL CONFERENCE AND COUNCIL
10-14 August 2008, Québec, Canada
<http://www.ifla.org/IV/ifla74/index.htm>

Résumé

Ceci est le rapport de l'atelier soutenu par l'IFLA/ALP et destiné à examiner les causes de la faiblesse ou de la non performance des associations de bibliothèques en Afrique de l'Ouest. Le support de l'IFLA/ALP/SIDA était sollicité pour faciliter la rencontre de tous les anglophones des pays ouest africains qui ont les mêmes héritages coloniaux pour examiner les causes, les effets et les solutions à nos problèmes communs sous les auspices de l'Association des bibliothèques de l'Afrique de l'Ouest (WALA). La rencontre s'est tenue

en 2007 ; des directives furent adoptées et soumises aux pays membres afin d'être mises en oeuvre. Les résultats et les effets de ces directives sont une partie des questions considérées dans ce rapport comme une des preuves de réussite du support de l'IFLA/ALP/SIDA qui a contribué au développement et à la croissance des associations de bibliothèques dans cette partie du monde.

Introduction

L'Association des bibliothèques ouest africaine a été fondée en 1954. C'était une grande association des bibliothèques pour toutes les colonies britanniques de langue anglaise à cette époque. Pendant les premiers moments des années 1960, lorsque les pays obtinrent leur indépendance, les bibliothécaires de chaque pays se sont regroupés pour créer leur propre association professionnelle. De cette période à 1999, WALA était inactive. Après des efforts pour la faire revivre en 1999, elle était encore inactive jusqu'en 2001, où elle fut recréée de nouveau pour inclure l'Afrique de l'Ouest francophone et le Cameroun. Depuis ce moment, la WALA a discuté des exigences et des défis des besoins en information de la sous-région au cours du 21ème siècle.

Pendant ce temps, une chose était claire pour tous les bibliothécaires et professionnels de l'information de toute la région : le besoin de se rassembler pour fournir le leadership pour le développement, la promotion et le partenariat des bibliothèques et des systèmes d'information de l'Afrique de l'Ouest afin d'assurer l'accès à l'information pour tous et réduire la pauvreté. La WALA était donc désignée pour faciliter entre autres :

- L'appartenance à la profession
- L'amélioration du bien-être des membres
- Apprendre de nouveaux développements
- Échanger des connaissances professionnelles
- Recherche, normes et statistiques
- Résoudre les problèmes communs

- Favoriser la coopération
- Améliorer l'image et le statut professionnel
- Étendre les contacts professionnels
- Construire des partenariats internationaux
- L'échange des meilleures pratiques

Buts et objectifs

Les concepts mentionnés ci-dessus étaient intégrés dans la constitution de la WALA comme suit :

- Promouvoir un forum à travers lequel les bibliothécaires et professionnels de l'information dans la région se rencontrent pour discuter des questions d'intérêt mutuel,
- Établir, raffermir et étendre le professionnalisme de l'information dans tous les pays de la région,
- Promouvoir la compréhension régionale et internationale et la coopération dans la sphère de la bibliothéconomie et des professionnels de l'information,
- Collecter, collationner, publier, préserver, conserver et disséminer la recherche de l'information à travers des publications aux clients potentiels et futurs de la région et au-delà,
- Encourager le développement de la compétence en promouvant l'éducation et la formation des professionnels des bibliothèques et de l'information,
- Encourager l'échange de personnel et d'étudiants parmi les institutions de la région et solliciter des fonds pour le programme qui encourage la compétence et le développement
- Promouvoir la coopération avec d'autres organisations professionnelles de bibliothèques et de l'information en dehors de la région de la WALA dans les domaines de l'information et de la bibliothéconomie,
- Promouvoir l'adoption et l'utilisation des TIC dans le travail de la bibliothéconomie et de l'information, et

- Entreprendre toutes autres activités qui promouvoir le développement de la profession de l'information dans les régions de la WALA.

Le continent africain : ou sommes nous et que sommes nous ?



Des siècles durant, l'Afrique a hypnotisé le monde avec ses étourdissants paysages, ses anciennes civilisations et sa musique hypnotisante. Elle est demeurée le plus fascinant continent jusqu'à ce jour.

L'Afrique est le second plus grand continent du monde et le second le plus peuplé après l'Asie. À peu près 30,2 millions de KM² (11,7 millions de milles²) y compris les îles adjacentes. Elle couvre 6% de la surface totale de la terre et 20,4% de la terre ferme. Avec à peu près 922 millions de personnes dans 61 territoires, elle compte pour à peu près 14,2% de la population mondiale. Le continent est entouré par la mer Méditerranée au nord, par le canal de Suez et la mer Rouge au nord-est, au sud-est,

par l'océan Indien et à l'Ouest par l'océan Atlantique. Nous avons 46 pays y compris Madagascar et 53 incluant tous les groupes d'îles.

L'Afrique, en particulier l'Afrique du centre et de l'Est, est vue par la communauté scientifique comme étant le berceau de l'humanité et des grands singes avec le plus ancien homo sapiens (humain) trouvé en Éthiopie étant évalué (au carbone 14) à 200 mille ans.

Géographiquement, l'Équateur divise l'Afrique et elle comporte plusieurs zones climatiques. Elle est le seul continent qui s'étend des zones tempérées au Nord à celles du Sud. A cause du manque de régularité naturelle des précipitations et de l'irrigation aussi bien que de l'absence de glaciers ou des systèmes aquifères des montagnes, il n'y a pas de facteur de modération naturelle du climat (sauf près des zones côtières).

Les pays de la WALA : situation géopolitico-socio-économique et culturelle



Afrique de l'Ouest

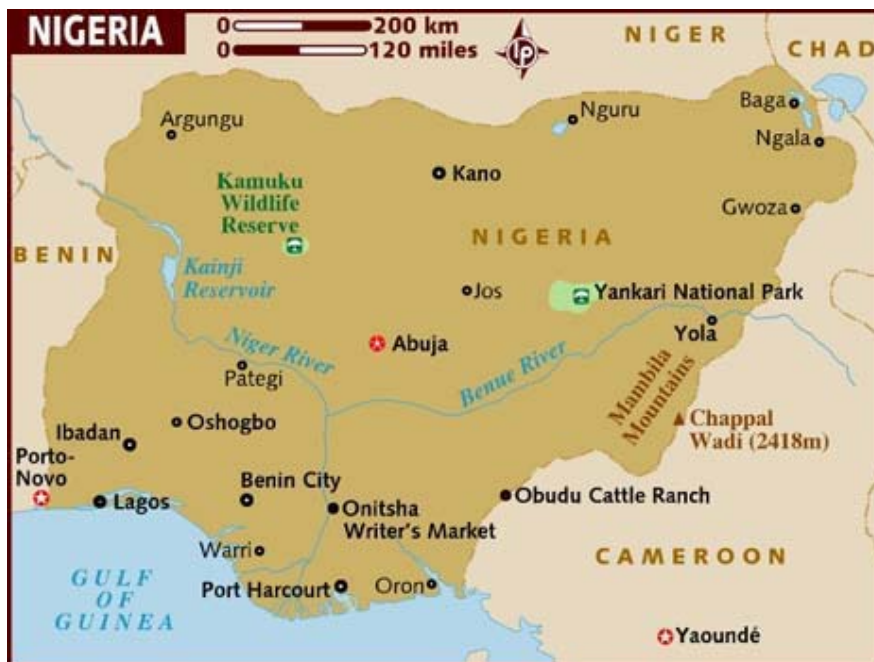
L'Afrique de l'Ouest est située le plus à l'Ouest du continent africain . Géopolitiquement, l'Afrique de l'Ouest se compose des 16 pays suivants sur une superficie approximative de 5 millions de km² :

- Bénin
- Burkina Faso
- Côte d'Ivoire
- Cape Vert
- Gambie
- GHANA
- Liberia
- Nigeria
- Sénégal
- Sierra Leone
- Togo
- Guinée-Bissau

- Mali
- Mauritanie
- Niger

Exception faite de la Mauritanie, tous ces pays sont membres de la CEDEAO (Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest). La région UN comprend aussi les îles de Saint Helena et le territoire d'Outre-Mer britannique dans l'Atlantique-Sud .

La république Fédérale du Nigeria



Carte du Nigeria

Le Nigeria, officiellement appelé **République fédérale du Nigeria**, est une république fédérale sur le plan constitutionnel comprenant 36 États et une capitale territoriale. Le pays est localisé en Afrique de l'Ouest et partage des frontières à l'Ouest avec la république du Bénin, à l'Est le Tchad et le Cameroun et au Nord le Niger. Sa côte s'étend le long du golfe de Guinée et la partie de l'Océan Atlantique au Sud. La capitale est ABUJA.

Le peuple nigérian a une histoire très ancienne et les recherches archéologiques montrent que son occupation humaine remonte à 9 000

ans avant Jésus-Christ. La région de la rivière Benue-Cross est sensée être la véritable patrie des migrants bantous qui se sont disséminés en Afrique du Centre et du Sud entre le premier millénaire avant J.-C et le second millénaire après J.-C.

Le Nigeria a la plus grande population de l'Afrique et est le huitième pays le plus peuplé du monde avec une population d'environ 140 millions. Le pays est classé parmi les onze économies émergentes et est un des pays dont l'économie est en plus forte progression dans le monde avec un PIB en croissance de 9% en 2008 et de 8,3% en 2009, selon le Fonds monétaire international.

La globalisation des TIC

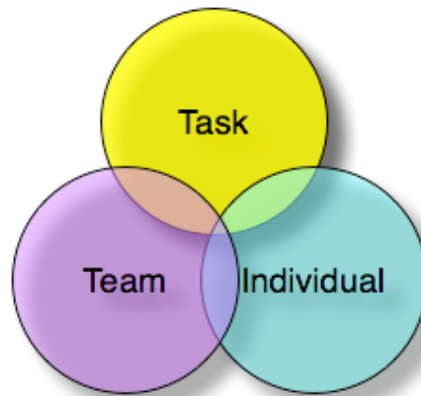
Les efforts pour faire revivre le WALA à travers les ateliers biennaux depuis 1999 ont été bien récompensés. Bien que les Tic occupent une place importante de nos jours et le changement global rapide qui est en mouvement à travers la profession de bibliothèques et d'information dans le monde, le besoin de renforcer les associations nationales des bibliothèques de la sous-région de l'Afrique de l'Ouest ne peut pas être trop mis en évidence.

Mais la recherche de fonds avait toujours été la contrainte majeure. La signification et l'importance des associations professionnelles de leur profession respective sont bien connues. L'incapacité des associations nationales individuelles des pays de l'Afrique de l'Ouest à fonctionner correctement peut être due à l'état de pauvreté du développement des bibliothèques et de l'information dans la sous-région. La rareté de l'information est présente à travers la sous-région ; les sources d'information des Nations Unies constituent le plus souvent la base de nombreuses données dans la région.

Malheureusement, la plupart de celles-ci sont dépassées et on se retrouve à utiliser des données projetées et estimées pour la planification nationale et d'autres plans de développement.

Cette situation inacceptable forme une partie de l'élan pour les leaders de bibliothèques dans les pays de la WALA afin de provoquer un changement positif de l'état des sciences de l'information (LIS) et de la bibliothéconomie dans la région.

Principes de modèles de fonctionnement de leadership



Selon le modèle de fonctionnement de leadership de John Adair des « trois cercles », les associations de bibliothèque s'adaptent à ces trois sphères de « Tâches, Équipes et Individualité » et aident à expliquer le besoin de recentrage du leadership des associations de bibliothèques, afin de stimuler le développement et la fonctionnalité des associations nationales.

En se recentrant sur la fonction du leadership, il est plus facile de voir les stimuli qui sont actuellement en train d'influencer véritablement la conduite des organisations. Ici, les comportements de leadership peuvent être divisés grossièrement en trois types qui répondent à des besoins dans les trois sphères ci-dessous :

- Sur le plan de la substance, ou les comportements directement applicables pour rendre performantes les tâches des groupes, tel que de proposer des solutions possibles ou en fournissant d'importantes informations ;

- Sur le plan des procédures, ou comportements qui aident directement les discussions de groupes, tel les procédures de développement de groupes ou en testant le degré d'entente parmi les membres et
- Sur le plan du support, ou comportements qui améliorent les relations entre les membres, comme en encourageant les membres silencieux ou en facilitant les discussions ouvertes.

Idéalement, chaque membre peut améliorer ses comportements et aussi chaque membre peut participer au leadership.

Autrefois, on pensait que chaque membre allait se spécialiser dans un domaine ou dans un autre, mais si cela peut se produire, ce n'est pas toujours le cas.

Il faut donc idéalement préparer chacun à la position de leadership, ce qui élargit le taux de participation.

La nécessité des partenariats

Le leadership de la (WALA) voyait le besoin de rassembler et d'unir toutes les associations nationales de bibliothèques, les institutions et les personnes s'intéressant au développement des bibliothèques dans la sous-région de l'Afrique de l'Ouest ; de discuter des modalités de faire renaître et de raviver les associations en léthargie dans les pays de la branche ouest africaine de bibliothèques à travers des échanges d'informations et de meilleures pratiques. C'est dans cette optique que nous avons décidé de prendre des mesures positives pour faire revivre les associations nationales et d'établir des mécanismes d'évaluation et des stratégies de permanence des associations nationales de la sous-région.

Ces idées louables correspondent avec les objectifs de la Fédération Internationale des Associations de Bibliothèques (IFLA) et le MLAS

lesquelles sont liées et dépendent beaucoup des actions des associations dans le monde pour leur survie. Le succès de l'IFLA, par conséquent, dépend largement du succès individuel des associations de bibliothèques de chaque pays pour sa survie. Il n'est pas étonnant que la section de Gestion des associations professionnelles de bibliothèques de l'IFLA soit chargée de superviser et de conseiller les associations professionnelles sur divers aspects professionnels dans le but de faire de ces associations des instruments stables et fonctionnels.

Malgré ces bonnes intentions et les efforts de l'IFLA /MLAS et ses organes compétents, plusieurs associations de bibliothèques sont non fonctionnelles et fragiles. Il y a des associations qui sont toujours non opérationnelles du tout. D'autres ne sont presque pas opérationnelles. Cette triste situation découle du fait qu'à ce jour, dans beaucoup de pays de l'Ouest africain, il n'y a pas d'associations de bibliothèques fonctionnelles du tout.

Identification de plusieurs causes de pauvreté des associations de bibliothèques

L'une des raisons avancées dans la faillite des associations professionnelles des pays en voie de développement, plus particulièrement celles de l'Afrique de l'Ouest, reste sans conteste la pauvreté, le manque d'intérêt dans les questions de bibliothèques de la part des gouvernements et des dirigeants 'associations professionnelles, l'incapacité de la part des associations professionnelles d'apporter un leadership de qualité et des stratégies de direction de même que le fait que la plupart des associations professionnelles sont administrées sur la base du volontariat de leurs dirigeants. Dans une large mesure, cette dernière raison a causé beaucoup de difficultés en termes de temps de management des ressources et en investissement.

Naturellement, ces dirigeants luttent et se débattent pour voir comment gérer et partager leur temps limité entre les associations professionnelles de bibliothèques et leurs fonctions officielles.

Le manque de fonds adéquats pour les bibliothèques dans la sous-région en général est une autre raison majeure du manque de services de bibliothèques et, conséquemment, des associations de bibliothèques.

Les infrastructures nationales déficientes à travers plusieurs pays de l'Afrique de l'Ouest expliquent aussi cette pauvreté de leadership de plusieurs façons.

Par exemple, cela affecte les communications et les voyages, la possibilité de se rencontrer, de discuter et de prendre des décisions majeures qui touchent les associations et les professionnels eux-mêmes. Le manque de connexion Internet ou la lenteur et la faiblesse de la bande passante ou les équipements de connexion quand ils sont disponibles.

De même, avec l'inadéquation des compétences en TIC dans ces pays et encore pire, parmi les dirigeants de la profession, il est impossible d'aller au-delà de certaines espérances comme «Tu peux pas donner ce que tu n'a pas r».

Associations professionnelles fonctionnelles du Nigeria et du Ghana

En dépit des difficultés pratiques citées ci-dessus, le Nigeria et le Ghana ont des associations professionnelles dynamiques, ce qui est suffisant pour influencer les autres si nous disposions des ressources pour tenir des ateliers qui permettraient d'échanger des expériences et des meilleures pratiques. Le fait que le Nigeria et le Ghana ont des associations dynamiques, confirme ce qui peut être fait dans les autres pays de la WALA, mais ce qui manquait, était l'information et l'expérience sur ce que nous pouvions partager pendant les ateliers de la WALA. Si seulement nous avions le financement.

C'est ce qui a conduit l'IFLA/ALP à sponsoriser trois jours d'ateliers au profit des présidents des associations nationales de bibliothèques dans les pays anglophones de la WALA, couvrant les droits des bibliothèques, les normes et les meilleures pratiques, la planification stratégique, l'acquisition de compétences en TIC, l'éducation et la formation, la collaboration et le partenariat.

Principes du management participatif

Les principes du management participatif sont employés pour assurer que l'atelier a été efficace et réussi.

Les groupes-cibles étaient impliqués et supportés tout au long de la planification du stage. La participation de chacun ajoutait foi à l'intégrité et à la valeur de l'atelier. Cela augmenta aussi le nombre de participants et apporta un esprit de collaboration et d'appartenance nécessaire. Ces caractéristiques se sont avérées d'une bonne utilité et une opportunité de transfert de meilleures pratiques pour les associations de bibliothèques en provenance d'Afrique.

C'est pourquoi les jugements de groupes de pairs peuvent être à la destructeurs fois ou admiratifs, mais, à l'intérieur, nous devons être capables d'apporter de la dignité, de l'intégrité, du respect et de la compréhension mutuelle ; cela est souvent payant.

Les objectifs stratégiques de la conférence

Bien que l'objectif général était d'équiper les dirigeants des associations professionnelles de bibliothèques de l'Afrique de l'Ouest, nous avons des objectifs spécifiques, réalistes et mesurables de partager l'information et d'utiliser les connaissances existantes pour faire fonctionner nos associations professionnelles, notamment:

- Partager la connaissance sur comment d'autres associations de bibliothèques font fonctionner leur association de bibliothèques à travers le monde

- Prendre conscience que la solution à nos problèmes peut être résolue par l'émulation des meilleures pratiques et expériences tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la région
- Équiper les dirigeants d'associations de bibliothèques des qualités de leadership qui vont leur permettre de faire fonctionner leurs associations de façon efficace et professionnelle
- Fournir aux participants des habilités modernes qui vont permettre à leurs associations de surmonter les difficultés financières et les épreuves professionnelles. Les sujets spécifiques abordés étaient :
 - Plaidoyer
 - Recherche de fonds et rédaction de propositions
 - Normes et meilleures pratiques
 - Planification stratégique
 - Acquisition de compétence en TIC
 - Éducation et formation
 - Collaboration et partenariats

Directives de la WALA

Étant donné les principes du management participatif adoptés pendant cet atelier, il était facile pour le groupe-cible de dresser un plan d'action pour la revitalisation des associations en léthargie et surveiller leur performance et développement sur une période de deux ans à partir du siège de WALA.

Le secrétariat devrait faire des rapports sur les progrès et faire des observations à la section Afrique de l'IFLA/ALP pour des actions futures. Le président de la WALA visitera si cela est nécessaire les pays désireux de faire des représentations en support de leurs bibliothèques et Services d'information (LIS).

Le syndrome du village planétaire

Bien que ces récentes années, il y a une remarquable expansion à tous les niveaux des systèmes d'éducation à travers les pays ouest africains, cependant un peu d'attention devrait être accordée au développement effectif des systèmes de bibliothèques. Les bibliothèques et les professionnels des bibliothèques de cette sous-région de l'Afrique sont souvent confrontés par l'énormité du défi posé par la globalisation des technologies de l'information, la rareté des fonds et l'inadéquation des qualifications professionnelles entre autres. Pendant que de grandes institutions, des organisations et des entreprises multinationales ont des meilleures bibliothèques, les bibliothèques publiques gouvernementales sont inexistantes, pauvrement dotées et souvent négligées au-delà de toute imagination .

Les Associations professionnelles du Nigeria et du Ghana

L'atelier loue le leadership des associations professionnelles du Nigeria et du Ghana, aussi bien que les efforts louables dans la gestion efficace de leurs associations nationales.

Cela ne veut pas dire que tout est parfait ou équivalent à ce qui se passe dans les pays développés. Ils ont aussi besoin de beaucoup d'amélioration et de financement pour se conformer aux normes nécessaires et obligatoires, spécialement dans le domaine du développement et des applications des TIC dans la sous- région.

Dans ce sens, les autres associations de la sous-région sont incitées à promouvoir les qualités de bon leadership et aussi à apprendre des expériences des associations-sœurs actives.

Il est de la plus haute importance qu'elles imitent ces pays pour leurs compétences professionnelles et leur performance améliorée dans l'âge de l'information actuelle.

L'acquisition de compétences en TIC à l'aide de l'éducation continue et des interactions régulières était un des thèmes constants pendant les discussions au cours de cet atelier.

À partir de l'analyse comparative du développement des bibliothèques et les expériences venant du Nigeria, du Ghana, de la Gambie, du Sierra Leone, du Cameroun et du Liberia, de même que celui des pays développés du monde en général, il est apparent que les associations professionnelles de bibliothèques de l'Afrique de l'Ouest de cette région doivent parcourir un long chemin, car elles sont confrontées à de formidables défis, spécialement ceux qui se rapportent à une absence de culture de la lecture, l'inadéquation du financement, la pauvreté de la représentation et de la planification stratégique, le manque de volonté politique aussi bien que l'absence de données statistiques actualisées et précises pour une planification correcte du développement des bibliothèques et des services.

Directives et résolutions pour rendre les associations professionnelles de bibliothèques de la WALA fonctionnelles

À la lumière de ce qui précède et après trois jours de discussions, l'atelier a décidé d'adopter les directives suivantes pour rendre les associations de bibliothèques en Afrique de l'Ouest fonctionnelles :

Les associations de bibliothèques en Afrique de l'Ouest doivent mener une grande campagne offensive et assurer la formulation de législation appropriée dans leur pays respectif. À cette fin, chaque pays devait vérifier s'il possède une loi de leur parlement qui reconnaisse l'association et la profession. Le Nigeria a déjà un acte de l'Assemblée nationale qui autorise le fonctionnement de l'association et de la profession. Cette loi est appelée «Librarians Registration Council of Nigeria (LRCN) loi n°12 de 1995». Cet organisme est composé de 29 membres, tous des bibliothécaires. Le LRCN régule les pratiques, assure la discipline et détermine qui peut être bibliothécaire et autorise cette personne à pratiquer au Nigeria.

Cet organisme a de plusieurs façons été un support pour la croissance de l'Association nigériane des bibliothèques, si bien que la NLA dispose d'un

personnel à temps plein et joue un rôle central dans la régularisation des pratiques et du développement de l'éducation dans le pays. Une copie de cette loi peut être disponible à tous les membres de la WALA qui sont intéressés à suivre cet exemple.

On est tous d'accord pour revitaliser ces associations en sommeil par des actions concertées. Particulièrement, la WALA devrait tendre la main aux associations professionnelles et établir des contacts suivis à cause de leur absence continue et leur non participation aux réunions et aux autres activités professionnelles. Chacun devrait être impliqué.

Au vue des défis émergents posés aux bibliothèques, à la profession et le besoin réel de répondre au défi global des TIC, chaque pays devrait s'efforcer d'élire des dirigeants qui ont d'excellentes qualités de leadership, capables de conduire les affaires de l'association d'une manière positive et dans une direction précise. A cette fin, nous avons adopté les propositions soumises par les différents intervenants sur la manière de transformer les associations de bibliothèques. Les méthodes à être adoptées telles que recommandées incluent :

- Plaidoyer
- Recherche de financement et rédaction de propositions
- Normes minimales
- Adoption de meilleures pratiques
- Planification stratégique
- Acquisition de compétences en TIC
- Enseignement continu et formation
- Collaboration, échanges et partenariat
- Revue et normalisation des curricula

Dans le but de faciliter des plans adéquats de développement des bibliothèques, chaque pays devait entreprendre la collection de documents statistiques actualisés et précis et tenus à jour par tous les types de bibliothèques de la sous-région. Pour assurer l'uniformité dans ce sens, les normes de l'IFLA sur les statistiques doivent être adoptés par toutes les bibliothèques. Cela devrait être coordonné par les associations

nationales de bibliothèques à travers leur bibliothèque nationale et aussi à un niveau régional. A cette fin, chaque bibliothèque sera encouragée et chargée de développer et de tenir à jour leurs données statistiques.

Les associations de bibliothèques de l'Afrique de l'Ouest devront imaginer des façons d'attirer et de fidéliser des membres, spécialement à travers des programmes éducationnels de remises de prix et d'autres motivations. Il est nécessaire d'inclure au sein du conseil les participants à la société de l'information à travers des interactions et des échanges avec d'autres associations.

On a résolu que les associations de bibliothèques qui ne comptent pas comme membres d'autres professionnels comme les archivistes et les documentalistes devraient s'efforcer de recruter de tels groupes apparentés collaborer avec eux.

À très court terme, les associations nationales individuelles devraient assurer le développement des plans stratégiques lesquels seraient sensibles aux changements contemporains et des réalités au niveau local, national, régional et international.

La recherche de financement est critique pour le développement et la survie de toute association de bibliothèques. Les associations devraient adopter de plusieurs options créatives non pas seulement en générant des fonds, mais aussi en gérant correctement de tels fonds. Le leadership des associations devraient garantir de la prudence, de la transparence et de la responsabilité.

Pour réaliser cet objectif, l'acquisition de plusieurs qualités de management et d'entreprenariat est nécessaire. D'où le besoin urgent pour une revue des curricula des écoles et départements de bibliothéconomie et de sciences de l'information afin d'intégrer ceci et autres exigences. Cette situation, appelle donc une forte collaboration entre les associations de bibliothèques et les écoles de bibliothéconomie de l'Afrique de l'Ouest.

Tous les membres d'associations doivent être formés à la rédaction de propositions de communication pour la recherche de fonds de façon locale

et internationale. Ils doivent être aussi capables d'identifier des donateurs potentiels, mais aussi connaître les exigences précises pour obtenir des fonds et du support.

Afin de maintenir les membres à jour face aux développements récents et aussi améliorer l'échange de connaissances et de compétences professionnelles, on a résolu que les membres devraient organiser des réunions régulières de même que d'autres activités professionnelles en bibliothéconomie et des collaborations/partenariats au niveau local, national, régional et international.

Des moyens adéquats et effectifs doivent être développés par toutes les associations de bibliothèques. Cela peut être obtenu à travers : des publications et des échanges de revues professionnelles et de bulletins d'information, le réseautage avec les autres professionnels tel les éditeurs, les auteurs, les libraires et les autres agences apparentées; les échanges de programmes médias, la création de sites web, les groupes virtuels et de grandes campagnes de publicité et de représentation, ce qui devrait rendre les associations et la profession non seulement intéressantes mais aussi compétitives.

L'atelier a souligné le besoin de propositions d'orientations pour les dirigeants des associations, spécialement les présidents, les secrétaires et les trésoriers surtout quand les officiers entrent en fonction.

On a aussi résolu que les associations nationales devraient s'efforcer de maintenir des dossiers adéquats et il doit y avoir transmission correcte de tous les instruments du poste, les documents officiels provenant des anciens dirigeants à ceux qui entrent en fonction. De façon plus importante, les anciens dirigeants des associations devraient être disponibles pour des consultations.

Les associations devraient élire des dirigeants qui sont bien positionnés dans leur organisations ou institutions afin de susciter le respect et de diriger les affaires des associations correctement.

NOTE : IFLA Africa/ALP/SIDA IMPACT

Il est impératif de reconnaître que l'IFLA Africa/ALP/SIDA a contribué au développement de la bibliothéconomie en Afrique de l'Ouest.

De plusieurs façons, l'impact des associations nationales est ressenti par les différents types de bibliothèques dans les pays mêmes de la WALA.

Suivant ces directives pour les associations nationales, plusieurs bibliothèques ont amélioré leurs services et ont atteint leurs collègues d'une façon inédite durant les années précédentes. Le soutien apporté par l'Agence suédoise de développement international (SIDA) par l'intermédiaire de l'IFLA/ALP à divers groupes de bibliothèques nationales et régionales a été d'un immense bénéfice qui ne peut pas être quantifié facilement, puisque les ramifications dépassent les évaluations chiffrées. C'est simplement inestimable. Les ateliers et séminaires d'acquisition de compétences, la publication de revues régionales et nationales, les rencontres inter et intra-régionales et le soutien des congrès de l'IFLA ont aidé à assurer le développement de la WALA et je sais que c'est la même situation dans nos pays frères et les régions des autres parties de l'Afrique.

DR James Daniel

National Mathematical Centre, Abuja, Nigeria

jimidaniel@yahoo.com

Références

1. "World Population Prospects: The 2006 Revision" United Nations (Department of Economic and Social Affairs, Population Division)
2. April Pulley. (1999) *Africa*, Twenty-First Century Books. ISBN 0-7613-1367-2.
3. "World Population Prospects: The 2006 Revision" United Nations (Department of Economic and Social Affairs, Population Division)
4. Homo sapiens: University of Utah News Release: Feb. 16, 2005.
5. Visual Geography. Africa. General info. Retrieved on 2007-11-24.
6. John Adair. Leadership 501: Functional Leadership Model. Wikipedia, 2007.
7. The Constitution of West African Library Association, Abuja, Nigeria, WALA, 2005
8. Federal Republic of Nigeria Librarians' Registration Council of Nigeria Act Number 12, 1995, Abuja, FGN Press, 1995.
9. Guidelines for West African Library Associations, Abuja, Nigeria, 2007.
10. IFLA/MLAS guidelines for the management of Library associations (Series).
11. Daniel, James O. Presidential welcome address to WALA workshop at the Valencia Hotel, Abuja, Nigeria, March, 2007.